

## Direktiv till valberedningen

---

Målbilden är att Effektfullts styrelse känner starkt för och vill bidra till Effektfullts ändamål, samt har erfarenhet och kompetens såväl inom effektmätning och dess ekosystem som i övrigt besitter de kompetenser som styrelsearbetet vid var tid erfordrar.

### Utdrag ur Effektfullts stadgar:

- Föreningens valberedning väljs på ett år av årsmötet. Den utgörs av två personer, varav en är sammankallande.
- Valberedningen ska lämna förslag till årsmötets val av styrelseledamöter, inklusive styrelseordförande, och revisorer.
- Ledamot i valberedningen får inte vara styrelseledamot eller anställd av föreningen.
- Styrelsen består av minst 4 och max 9 ledamöter.
- Styrelseledamöter väljs för en period av minst (1) och högst tre (3) år. Medlem kan omväljas för maximalt sex sammanhängande år.

### Utöver stadgarna ska följande beaktas:

- Valberedningen är fristående från styrelsen och arbetar på uppdrag av medlemmarna.
- Utöver att lämna förslag på styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer ska valberedningen lämna förslag på ny valberedning.
- Valberedningens förslag ska vara klart minst fyra veckor innan föreningens årsmöte.
- Valberedningen ska tillse att föreningens medlemmar i god tid har getts möjlighet att nominera kandidater till styrelsen. Detta ska ske i nära anslutning till att valberedningen och ordförande har identifierat hur många och vilka ledamöter som står till förfogande för omval.
- Styrelseledamöter och föreningens valberedning bör inte bytas ut i sin respektive helhet från år till år, i syfte att stödja en smidig övergång mellan olika verksamhetsår. En viss rotation av styrelsemedlemmar medför samtidigt ofta nya perspektiv och kompetenser. Vid framläggande av sitt förslag ska valberedningen meddela för hur lång period respektive ledamot nomineras.

- Kandidater till styrelsen behöver inte vara medlemmar i Effektfullt för att övervägas av valberedningen, men en majoritet av styrelsens ledamöter bör representera medlemsorganisationerna. Där så är möjligt bör kandidaten ha tecknat medlemskap (föredragsvis ordinarie) när valberedningen lägger fram denna som förslag.
- Styrelsen bör representera privat, offentlig och idéburen sektor samt akademien, och ha en jämn könsfördelning. Styrelsen bör komplettera varandra vad gäller de kompetenser och erfarenheter som styrelsearbetet och organisationens aktuella utvecklingsfas erfordrar.
- Anställda hos Effektfullt kan inte föreslås till, eller ingå i, styrelsen.
- Vid delade meningar om förslag till styrelse gäller den mening som företräds av sammankallande.
- Valberedningen ska på årsstämma där styrelseval äger rum presentera och motivera sina förslag, samt dela en kort redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits.

**Under mandatperioden ska valberedningen:** *(med iakttagande av erforderlig sekretess)*

- Erhålla samtliga styrelseprotokoll.
- Följa styrelsens arbete.
- Överse framtagande och administration av styrelseutvärdering, samt ta del av resultatet, alternativt göra avstämningar med styrelseledamöter och verksamhetschef för att bilda sig en uppfattning om hur nuvarande styrelse och revisorer arbetar och fungerar tillsammans, för att se vilken kompetens som finns och vilken som behöver förstärkas.

Tillsammans med Ordförande göra en förteckning över nuvarande styrelsesammansättning och notera vilka ledamöter som står till förfogande för omval eller ej.

Detta görs lämpligen under slutet av det kalenderår under vilket valberedningen utsetts

- I god tid före årsmötet påbörja arbetet med att från medlemmarna inhämta förslag på kandidater som komplettering till valberedningens eget arbete. Detta för att kunna presentera en förteckning över såväl den befintliga styrelsen (med notering på vilka som står till förfogande för omval eller ej) samt samtliga kandidatförslag som inkommit och som man har intervjuat, och vilka bland dessa man bedömer som lämpliga komplement till styrelsen.